



# YAMATO-NAKA ROTARY CLUB

2129

会 長	野口 宏	会長エレクト	中村友彦	事 務 所	大和市大和南 2 丁目 1 番 1 号
副 会 長	高橋 清	幹 事	新村千成		大和中央ビル 301
プログラム・クラブ会報委員会					TEL 046-262-1717 FAX 046-262-1818
例 会 場	辻 彰彦	橋本日吉	板垣克浩		E-mail : naka-office@ynrc.jp
	きらぼし銀行	大和支店 4F (毎週木曜日)			URL : http://www.ynrc.jp

## 国際ロータリーテーマ

CREATE HOPE in the WORLD

「世界に希望を生み出そう」

RI会長 ゴードンR. マッキナリー

## 大和中ロータリークラブ会長ターゲット

「リスタート みんなで語ろう 夢のつづきを」

【本日のプログラム】 5月30日 卓話「青少年奉仕と危機管理」 新井智代様 様

【次回予告】 6月6日 クラブフォーラム「次年度に向けて」 中村 友彦 会長エレクト

【第2123回例会】 令和6年5月23日(木) 【SL】 土屋 大輔 君 【司会SAA】 石川 達男 君

【斉唱】「それでこそロータリー」 【ゲスト】 久保田英男 様

## 会長の時間 野口 宏 会長

皆さん、こんにちは。

本日の会長は時間  
は“内向的な人が輝く  
時代”です。相手の心  
を察することが出来て、  
頼れる存在になれる  
からです。



GW中に、新宿の伊勢丹で新しいジーパンを買いました。今はジーパンとは呼ばないです。デニムと言います。ジーパン、ジーンズ、デニム、どう呼ぶかでいたい世代が判っちゃいますので、ご注意ください。そのジーパンですが、びっくりする値段です。2、3年前までは高級な物でも2、3万位でしたが、今は倍以上のお値段に、とてもジーパンとは気安く呼べない価格帯のものになっています。私も清水の舞台から飛び降りる覚悟が必要でした。ジーパンといえば、ラフに手荒に履けるところがいいのですが、これは大事に履かなければと思っています。デニムを買ったら、今度はそれに合うベルトが欲しくなりました。先週末はベルト専門店をいくつか巡ってきましたが、その接客でいろいろ感じる場所がありました。最

初に行ったお店では、入店して、ベルトを見始めると間髪を入れずに「どのようなベルトをお探でしょうか」と店員が聞いてきました。ちょっと待ってよ、ゆっくり見させてよと思いましたが、しょうがないのでデニムに合わせて、太めのベルトを探していると答えると、じゃあ紺色が売ってますよ、これなんてどうですとすぐに2、3本持ってきました。丁寧な口調ですが、何か決めつけてるようで、私の買う気はすっかり半減していました。そういったことってよくありませんか？

アメリカで340人のセールスマン(販売員)を対象にある研究が行われました。この研究では先ず性格テストを行い、この340人のセールスマンを「外向型」「内向型」そして両方の特性を兼ね備えた「両向型」の3タイプに分類しました。そして3か月後そのセールスマン達の営業成績を追跡調査したところ売上順位の結果は次のようになりました。1位:両向型、2位、内向型、3位、外向型。両向型のセールスマンは内向型よりも24%、外向型と比べたら32%も売上が高かったそうです。不思議なのは内向型人も外向型の人より8%売上が良かったことです。なぜ外向的な人がセールスで結果を出せないかと言うと、押しの強すぎるアプローチは逆効果ということです。今のお客さんは、売り場に行く前にすでに沢山の情報を持っています。私

会員数	出席者	出席率	前々回修正	出席免除	欠席者 4名(敬称略)
24名	19名	82.61%	66.67%	1名	原嶋、池澤、板垣、岸

も先ほどのベルト店の商品を事前に調べてました。後は実際に商品を手にとり、試着して決めるつもりでした。お客さんは最終的には自分で商品を選びたいと思っています。そうした中で強引に勧められると、自分で選んだという納得感が少なくなってしまうのです。ちなみに内向的なセールスマンは察する力が高いとされています。心理学の研究では、周囲の人の心の動きを察知する能力は外向的な人よりも、内向的な人の方が高いことがわかっています。外からの刺激に敏感な人ほど内向的で、外向的な人は周りの反応に鈍感ゆえに積極的でいられるからです。私の会ったベルトのセールスマンも同じかもしれません。私の気持ちを全く察することが出来ない上に、押しが強すぎました。

今の時代、セールスマンは物を売ろうとするな、その変わり商品の情報をきっちりと伝えて、その上でお客さまに判断をしてもらう時代だと言われます。実は私、デパートに関してはうらやましいです。物心つかない頃から、両親に連れられて、伊勢佐木町の横浜松坂屋や横浜高島屋に通ってました。特に好きなデパートは冒頭で話した新宿伊勢丹です。何故かと言いますと、1番の理由は販売員の質の高さです。やはり日本一の百貨店と言われるだけあって、全員とは言いきれませんが、各売場でそのブランド、メーカーの1番の販売員が揃っているなど感じます。押し付けがましい販売員に会ったことはありません。それよりはややマニアックな程に商品知識の高い店員が多いと感じます。先ほどの物を売ろうとするな、情報を伝えようの、その情報の深さに関心することが多いです。シャツの生地や靴の仕立て、素晴らしい販売員は情報だけでなく、それをストーリーとして、決して押し付けがましくなく聞かせてくれます。ですので、自分の選んだ商品に、更に付加価値がついたような気分になり、結果気持ちよくお買い物が出れます。本日の会長の時間

内向的な人は、その良さを生かすテクニックを身につけることで、相手の心を察することのできる、頼れる存在となれるのです。今回はセールスパersonに関してですが、経営者にも繋がる話だと思います。

それでは本日もよろしくお願いたします。

### 幹事報告 中村 友彦 様

①ROTARYフェス2024のチケット販売しておます。2部制となっており、お申し込みは事務局までお願い

します。

### 3分間スピーチ 藤田 方己 君

21日野口会長から電話を戴き、今日の例会に3分間スピーチをやるようにと依頼されました。野口会長には、私の嘸は下世話になってしまいましたが、それでもよろしいでしょうかと尋ねましたら、ピンチヒッターなんだから、とにかく頼むと言われました。



私もげざな嘸は得意なのですが、ロータリーの3分間スピーチで下世話な嘸はだめだと思いましたので、今日は特別に「ロータリー入会して得した嘸」を聞いてもらいたいと思います。

36年前に鋳力屋の職人としてロータリーに入会した私は、ローターアクト委員長を拝命し、次世代のロータリアンを育成すべく、職業奉仕を知ってもらうために、ロータリアンのケーキ職人に頼みまして、ローターアクトの若い人たちのためにお菓子の作り方教室を、ケーキ職人さんの工房で開催しました。

若い人たちはそれぞれに、ロータリアンのケーキ職人に教えられたとおり、いろいろな道具を使って焼いてなんとかお菓子は完成しました。勿論、ケーキ職人さんも同じお菓子を作ったのですが、私が驚いたのは、ケーキ職人さんが完成したお菓子をみんなに披露した時には、使用したいろいろな道具がすっかり片付いていたことでした。ケーキ職人さんは、みんなの前で話してくれました。お菓子が完成した時には道具はすべて片付いているものなんです。

私はその言葉に感激して、自分の弟子の鋳力職人たちに、その話を何度も聞かせました。お蔭さまで、うちの職人たちも道具片づけを気にかけるようになりました。これが私の「ロータリーに入会して得した嘸」でした。

### 委員会報告

【お祝いの方々】

親睦活動委員会

小野 泰弘 委員長

結婚記念日

高橋 清 君

5月27日



卓 話

「RYLAについて」  
2020～21年度ガバナー 久保田 英男 様  
(鎌倉ロータリークラブ)



大和中ロータリークラブ  
「(RYLA) 青少年奉仕について」  
2024.5.23



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

久保田英男 (鎌倉RC)  
2020-21年度ガバナー

青少年プログラム



・ローターアクトについて

2019年規定審議会

国際ロータリーの組織規定を改正し、ローターアクトクラブが国際ロータリーの加盟クラブに含まれることとなった。

↓  
ロータリー章典

ローターアクトに関する方針は、第5章「プログラム」の部分から移され、改訂後の第2章「クラブ」の部分に記載された。

ローターアクトは、  
プログラムではなく、  
RIの構成員となった



【2019年1月】

2.010. RI へのクラブの加盟  
国際ロータリーはロータリークラブの連合体であり、各クラブはこの連合体と直接的な関係かつ共通の責任を有しており、RI の加盟者としてのクラブの管理運営および機能に対しては、国単位のクラブの集合体またはその他のクラブの集合体が介入することはない。RI のすべての加盟クラブは、クラブの組織構造と機能を定める組織規定文書の条項を順守するよう求められている (1998年6月理事会会合、決定348号)。

【2020年7月】

2.010. RI へのクラブの加盟  
国際ロータリーはロータリークラブとローターアクトクラブの連合体であり、各クラブはこの連合体と直接的な関係かつ共通の責任を有しており、RI の加盟者としてのクラブの管理運営および機能に対しては、国単位のクラブの集合体またはその他のクラブの集合体が介入することはない。RI のすべての加盟クラブは、クラブの組織構造と機能を定める組織規定文書の条項を順守するよう求められている (2019年10月理事会会合、決定57号)。

## 第12条 ローターアクトクラブ

- 12.010. ローターアクトクラブの会員
- 12.020. スポンサーシップ
- 12.030. ローターアクトクラブの基盤
- 12.040. 標準ローターアクトクラブ定款および推奨ローターアクトクラブ細則
- 12.050. ローターアクトクラブの停止および終結
- 12.060. ローターアクトクラブの標章
- 12.070. ローターアクトクラブの財務
- 12.080. ローターアクトの地区会および活動
- 12.090. ローターアクト多地区合同情報組織
- 12.100. ローターアクトの多地区会および活動
- 12.110. ローターアクト指導者育成研修

### 主な変更点(1)

- ・ ローターアクトに関する方針は、第5章「プログラム」の部分から移され、改訂後の第2章「クラブ」の部分に記載される。
- ・ 方針に関する変更事項に基づき、「標準ローターアクトクラブ定款」ならびに「推奨ローターアクトクラブ細則」が改定される。

### 主な変更点(2)

- ・ スポンサークラブの有無に関わらず新しいクラブを設立できるようになる。
- ・ ほかのローターアクトクラブをスポンサークラブとして選ぶことができるようになる。
- ・ ローターアクトクラブには、18歳以上のすべての若い成人が入会できるようになる。
- ・ すべての地区委員会にローターアクトを加えることがローター地区に奨励される。

### ロータリーのコミットメントに関する声明



### ロータリーのコミットメントに関する声明

ロータリーで私たちは、持続可能な良い変化を生むために人びとが手を取り合って行動する世界というビジョンの実現には、多様性があり、公平で、インクルーシブ（包摂的）な文化を培うことが不可欠であると理解しています。

私たちは多様性を重んじ、すべての背景、年齢、民族、人種、肌の色、障害、学習スタイル、宗教、信条、社会経済的地位、文化、価値観、使用言語、性別、性的指向、ジェンダー自認だけでなく、異なるアイデア、考え、価値観、信念を持つ人びとによる貢献を大切にします。

ロータリーへの入会、参加、リーダーシップの機会といった面で、歴史的に特定のグループの人びとが障壁に直面していたという点を確認し、すべての人が成功のためのリソース、機会、ネットワーク、支援への必要なアクセスを得られるよう、地域社会でのパートナーシップも含め、ロータリーのあらゆる側面から公平さを促進していくことに私たちは力を注ぎます。

私たちは、すべての人が目に見える、または目に見えない本質的に独自の資質を備えていると信じています。また、自分が大切にされているとすべての人が感じ、帰属意識を持てるようなインクルーシブな文化を築くことに尽力します。

高潔性というロータリーの価値観に加え、DEI（多様性、公平さ、インクルージョン）にいたる旅程において組織として自分たちがどこにいるのかを正確かつ透明性をもって見据えるとともに、これからも学び、向上し続けていくことに全力を尽くします。



RYLA (Rotary Youth Leadership Awards)  
『ロータリー青少年指導者養成プログラム』  
14～30歳の若い世代を対象とした短期集中型のリーダーシップ育成プログラム



### RYLAプログラムの目的:

- ・ 若者のリーダーシップスキルを磨き、地域に貢献している若者を表彰すること
- ・ 若者の心に生涯にわたる奉仕の精神を育み、ロータリーを通じた奉仕の機会へと導くこと
- ・ 若者のリーダーシップ育成を支援することにより、ロータリーの青少年奉仕を実践すること

<https://www.rotary.org/ja/our-programs/rotary-youth-leadership-awards>  
<https://www.rotary.org/ja/our-programs/rotary-youth-leadership-awards/details>

### 青少年と接する際の行動規範に関する声明

国際ロータリーは、ロータリーの活動に参加するすべての青少年のために安全な環境をつくり、これを維持するよう努める。ロータリアン、その配偶者およびパートナー、その他のボランティアは、接する児童および青少年の安全を考え、肉体的、性的、あるいは精神的な虐待から身の安全を守るため、最善を尽くす責任がある。

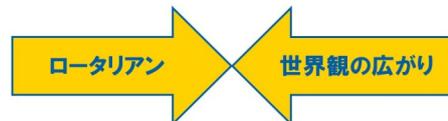


### RYLAを実施するメリット

- ・ 未来の担い手を育てる
- ・ つながりを築く
- ・ 参加者の基盤を広げる

### 青少年への奉仕とは

未来への投資  
伝統の継承



スマイルボックス 土屋 大輔 委員 本日 ¥11,000 累計 ¥461,530

### 野口 宏 会長、新村 千成 幹事

今年度もあとわずかになります。最後まで、どうぞよろしくお願いいたします。藤田さん、3分間スピーチ楽しみにしてます。

### 高橋 清 君

①2020～21年度ガバナー久保田英男様、本日はお忙しいところお出で下さいましてありがとうございます。卓話楽しみに拝聴いたします。

### ②結婚記念日のお祝いありがとうございます。

藤田 方己 君

ご無沙汰しております。

橋本 日吉 君

皆様こんにちは。今日のクラブ管理委員会大ボケをやりました。会社の会議が延長して忘れてしまいました。